

**Procesul Verbal al**  
**ADUNĂRII GENERALE A ASOCIAȚIEI CONSULTANȚILOR ÎN MANAGEMENT DIN**  
**ROMÂNIA - AMCOR**

**Din data de 05.10.2022**

**Locație:** Hotel Marshal Garden, sala Ametist, etaj 6, București

**Participanți:** Din numărul de participanți prezenți la Adunarea Generală (22 reprezentanți firme, 1 avocat și managerul AMCOR), 15 au avut drept de vot, iar 6 firme membre AMCOR au trimis împuterniciri prin care și-au delegat voturile. Numărul de voturi întrunit de participanți este de 69 dintr-un total de 85 voturi eligibile la nivel de Asociație. Lista participanților la Adunarea Generală AMCOR (în original), precum și împuternicirile transmise de către membrii AMCOR vor fi depuse la dosar ca anexă la prezentul proces verbal.

**Secretariatul tehnic** este asigurat de către Alexandra Pușcă, Manager AMCOR.

De asemenea, la Adunarea Generală este prezentă și domnișoara avocat Mădălina Riza, Baroul București, pentru a asigura suportul legal al ședinței.

La ora 10:30 dl. Petre Luigi Luican, președintele AMCOR, declară ședința deschisă.

Se constată existența quorumului necesar desfășurării ședinței Adunării Generale.

Dl. Petre Luigi Luican prezintă ordinea de zi stabilită prin convocator, și anume:

- 1) Raportul de activitate AMCOR pentru perioada ianuarie 2019 - septembrie 2022
- 2) Prezentarea execuției bugetare pentru anul 2021 și ian.-sep. 2022 și creanțe
- 3) Prezentarea propunerii de buget pentru anul 2023
- 4) Prezentarea obiectivelor pe care și le propun candidații pentru Consiliul Director, Coordonatori Regionali, Vicepreședinte și Președinte și împărțirea buletinelor de vot
- 5) Vot - partea I și a II-a
- 6) Așteptări de la AMCOR pentru perioada 2022-2025 - Discuții

În cadrul **punctului 1** de pe ordinea de zi, dl. Petre Luigi Luican, președintele AMCOR, a prezentat Raportul de activitate al AMCOR aferent mandatului său de președinte din perioada ianuarie 2019 - septembrie 2022. Printre principalele activități s-au numărat: 8 sesiuni de atestare națională AMCOR ale căror rezultate

cumulate au fost: 22 firme reatestare național și 11 firme atestate național, 5 sesiuni de certificare internațională CMC al căror rezultat a fost: 18 CMC recertificați și certificați, 42 evenimente AMCOR - Professional Corner, sesiuni, organizate preponderent online, 1 eveniment internațional CMC Global European Hub Meeting, peste 113 adrese transmise către autoritățile statului în care au fost semnalate probleme și propuse soluții viabile de rezolvare a acestora, numeroase participări la evenimente de profil, grupuri de lucru, comitete de monitorizare, întâlniri cu autoritățile statului etc.

Pe parcursul perioadei ianuarie 2019 - septembrie 2022, Comisia de Fonduri Europene din cadrul AMCOR, al cărei coordonator este dl. Alin Dumitru, a avut o activitate intensă prin reprezentanții AMCOR desemnați în CM-uri și GL-uri din cadrul principalelor programe operaționale, dar și prin implicarea acestora în formularea de adrese și puncte de vedere relevante.

O altă realizare AMCOR din perioada ianuarie 2019 - septembrie 2022 a fost reprezentată de elaborarea și publicarea a 13 studii "Piața de consultanță în management din România", "Piața de consultanță în management din Republica Moldova", studiile FEACO etc. Cu sprijinul firmelor de consultanță care au răspuns invitației de a documenta sistematizat realitățile pieței de consultanță și training în management din România și din Republica Moldova, AMCOR a reușit să elaboreze până în prezent numeroase studii anuale consecutive de cercetare a pieței de consultanță în management, care ilustrează principalele tendințe în ceea ce privește cererea și oferta de servicii de consultanță.

Tot în această perioadă, AMCOR a implementat în parteneriat cu Fundația OTP Bank și cu Academia de Studii Economice din București un proiect pe POCU (Programul Operațional Capital Uman), **Titlu:** Manager în acțiune - stagii de practică în domeniul economic, ID proiect 133175

**Buget total:** 4.385.266,37 lei din care: 1.951.756,04 lei (FDE), 1.824.592,47 lei (ASE) și 571.681,28 lei (AMCOR)

**Durată proiect:** 24 luni

**Obiectiv general:** 11 parteneriate cu angajatori, practică pentru 284 de studenți din cadrul ASE, din care 106 studenți se vor angaja

**AMCOR:** 3 persoane implicate în proiect (1 coordonator P2 și 2 responsabili stagii practică)

**Activități AMCOR:**

A1.2 - Activități indirecte de suport pentru managerul de proiect, informare și publicitate și alte activități administrative conexe

A2.2 - Consolidarea și dezvoltarea unor parteneriate între mediul universitar și sectorul privat/angajatori

A2.3 - Crearea unui sistem de informare coordonată între sectorul privat/angajatori și mediul universitar

A3.1 - Realizarea metodologiei de practică a studenților și a metodologiei de desfășurare a concursurilor cu premii

A3.4 - Derularea stagiilor de pregătire practică

Acest mandat a fost pentru Asociație și unul al schimbărilor, AMCOR având un nou sediu care pune la dispoziția membrilor un mediu profesional de lucru, cu spații necesare pentru ședințe și întâlniri de business, dar și pentru desfășurarea în condiții optime a activității.

În ceea ce privește partea de promovare, consultanții în management din firmele membre AMCOR au avut ocazia de a acorda interviuri și de a scrie articole pe diferite teme de business, care au fost preluate în diverse publicații on-line și off-line. Dintre acestea menționăm: [www.finantare.ro](http://www.finantare.ro), [www.anat.ro](http://www.anat.ro), [www.jurnaluldeafaceri.ro](http://www.jurnaluldeafaceri.ro), [www.cariereonline.ro](http://www.cariereonline.ro), [www.fonduri-structurale.ro](http://www.fonduri-structurale.ro), [www.marketwatch.ro](http://www.marketwatch.ro), [www.actualitati.net](http://www.actualitati.net), Ziarul Financiar, Revista Biz, [transilvaniabusiness.ro](http://transilvaniabusiness.ro), [business-adviser.ro](http://business-adviser.ro) etc..

Referitor la prezența în mediul online, AMCOR are un newsletter lunar dedicat membrilor și un newsletter nou lansat "AMCOR Firms", o pagină de Facebook cu 825 de friends, dar și o pagină de LinkedIn cu 1484 de prieteni și bineînțeles website-ul [www.amcor.ro](http://www.amcor.ro) pe care sunt uploadate periodic toate informațiile de interes public dedicate atât membrilor Asociației, cât și celorlalți cititori. Raportul de activitate a fost transmis membrilor AMCOR în format electronic înainte de Adunarea Generală AMCOR pentru a putea fi citit de toți cei care doresc să facă acest lucru.

În cadrul **punctului 2** de pe ordinea de zi dl. Petre Luigi Luican a prezentat execuția bugetară pe anul 2021 din punct de vedere financiar luând în calcul veniturile și cheltuielile realizate efectiv. Alexandra Pușcă, managerul AMCOR, a avut la Adunarea Generală și un exemplar detaliat al Execuției bugetare pentru membrii care au dorit să-l consulte.

În cadrul **punctului 3** de pe ordinea de zi, dl. Petre Luigi Luican, președintele AMCOR, a prezentat propunerea de buget pentru anul 2023. Veniturile previzionate în 2023 provin din cotizații de membru și CMC, taxe de atestare națională și de certificare internațională CMC, taxe de participare la evenimente, sponsorizări și taxe cursuri profesionale. Nu au fost incluse în propunerea de buget eventualele proiecte cu finanțare europeană în care AMCOR ar putea fi lider de proiect sau partener.

Printre cheltuielile previzionate pentru anul 2023, în afară de cheltuielile curente, salarii, contribuții BAS și BS, chirii, utilități etc. se numără în plus cheltuieli pentru realizarea unor evenimente tip conferințe și întâlniri Professional Corner. AMCOR își dorește ca prin aceste demersuri să aibă o vizibilitate mai mare atât în rândul membrilor, al pieței de consultanță în management, dar și în raport cu autoritățile.

În cadrul **punctului 4** de pe ordinea de zi candidații pentru funcțiile de președinte, vicepreședinte, membru în Consiliul Director AMCOR și coordonator regional și-au prezentat strategia pentru mandatul 2022-2025.

Toți candidații prezenți la Adunarea Generală AMCOR au avut posibilitatea de a-și expune candidatura, de a-și prezenta principalele obiective asumate. Candidaturile lor sunt anexate prezentului proces verbal. Candidații care nu au putut participa la Adunarea Generală AMCOR s-au putut conecta telefonic sau au fost reprezentați de către alți colegi care i-au reprezentat.

Conform candidaturilor lor, candidații și-au asumat următoarele obiective:

- Menținerea activităților care au dat rezultate până acum
- Promovarea unei comunicări transparente între membrii AMCOR
- Organizarea unui număr mai mare de evenimente face-to-face pentru membrii AMCOR în cadrul cărora să aibă ocazia să își prezinte serviciile și expertiza profesională
- Organizarea unor cursuri atractive pentru viitorii consultanți în management, dar și pentru consultanții în management cu experiență
- Îmbunătățirea website-ului AMCOR
- Atragerea de noi membri în Asociație
- Promovarea imaginii AMCOR în mediul universitar
- Dezvoltarea de noi parteneriate cu Camere de Comerț, cu Asociații de Întreprinzători etc.
- Promovarea valorilor AMCOR și creșterea vizibilității Asociației
- Promovarea titlului CMC și atragerea de noi consultanți care să se certifice
- Aderarea la una dintre confederațiile patronale reprezentative și recunoscute la nivel național și european
- Asigurarea unor ghiduri și proceduri pentru pregătirea și implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene adecvate la condițiile și cerințele pieței
- Asigurarea unei forțe de muncă mai pregătită pentru domeniul consultanței în management, încă din perioada studiilor

- Inițierea unor propuneri legislative necesare pentru rezolvarea problemelor care apar în proiectele gestionate de companiile de consultanță
- Construirea unei relații mai bune între entitățile care contribuie la elaborarea ghidurilor și beneficiari
- Consolidarea parteneriatelor de colaborare dintre AMCOR și partenerii săi
- Sprijinirea AMCOR din punct de vedere legal
- Organizarea de evenimente la sediile companiilor membre AMCOR
- Îmbunătățirea relației AMCOR cu organizații de profil, comisii profesionale, organizații guvernamentale de administrare locale și centrale
- Consolidarea relației AMCOR cu firme de consultanță din Republica Moldova, creșterea vizibilității și atragerea de noi membri
- Crearea pe site-ul AMCOR a unei secțiuni dedicate celor 16 programe Operaționale 2021-2027, celor 15 componente ale PNRR din cei 6 piloni, celor 4-5 programe naționale finanțate de la Bugetul de Stat (SUN, Femeia antreprenor, AFN, Electric Up etc), programelor de ajutoare de stat și organizarea unor bloguri specifice, moderate, pentru aceste programe, în care membrii AMCOR să lanseze subiecte în discuție, toți membrii având posibilitatea să identifice cu ușurință subiectele puse în discuție și concluziile discuțiilor
- Reorganizarea AMCOR ca hub de consultanță. Pe site-ul asociației ar trebui creată o secțiune care să asigure informarea pieței despre competențele de consultanță pe care le deține (un sumum de competențe ale membrilor) astfel încât cei care au nevoie de consultanță să poată vedea că găsesc toate răspunsurile prin apelarea la serviciile AMCOR
- Stabilirea unui cadru de contactare și demarare de discuții cu principalele instituții furnizoare de soluții inovatoare (institute de cercetare, instituții de învățământ superior etc.)
- Pregătirea unui statut opozabil instituțiilor locale cu care dorim să colaborăm (de ex. AM, CM), dar și a unui ROF prin care să se asigure operaționalizarea acestora la nivel regional, într-un cadru consensualizat cu obiectivele și principiile de etică profesională promovate de AMCOR
- Elaborarea și oferirea de feedback cu privire la adresele elaborate în cadrul AMCOR
- Scrierea și implementarea unor proiecte în cadrul AMCOR pe componenta de inovare și de formare de resurse umane
- Reprezentarea AMCOR în diverse comitete de monitorizare, grupuri de lucru, întâlniri etc.

După prezentarea candidaturilor, în cadrul **punctului 5**, dl. Petre Luigi Luican, președintele AMCOR, a explicat audienței motivele care au condus la formularea propunerilor de modificare a Statutului AMCOR, a prezentat fiecare modificare în parte și detalii privind situația celor 6 firme propuse spre excludere în cadrul Adunării Generale. Aceste documente au fost puse la dispoziția membrilor anterior Adunării Generale în format electronic, iar în timpul evenimentului au fost vizualizate la videoproiector.

Modificările propuse în statutul AMCOR au fost: cap. 1/art. 4/pag. 1, cap. 4/art. 18/pag. 8, cap. 4/art. 18/pag. 9, cap. 4/art. 25/pag. 10.

Au fost prezentate participanților: grila de cotizații AMCOR, execuția bugetară AMCOR 2021 și propunerea de buget pentru 2023.

Au fost supuse spre excludere din Asociație următoarele firme ca urmare a neachitării cotizațiilor anuale de membru AMCOR aferente anilor 2017, 2018 și 2019, dar și ca urmare a neparticipării la sesiunile de atestare națională AMCOR obligatorii conform statutului Asociației și ca urmare a încălcării Codului Etic.

Reprezentanții firmelor au votat, rezultatul votului fiind următorul:

**PARTEA I:**

	DA	NU	Mă abțin
<b>Propunerea 1 de modificare a statutului:</b> cap. 1/art. 4/pag. 1 - se include un nou paragraf:  <i>8 Sucursale regionale în Craiova, Târgoviște, Cluj-Napoca, Constanța, Timișoara, Iași, Oradea și Ilfov.            Sediile sucursalelor pot fi schimbate prin decizia Consiliului Director al asociației.</i>	<b>69</b>		
<b>Propunerea 2 de modificare a statutului:</b> cap. 4/art. 18/pag. 8 - se propune modificarea paragrafului:  <i>Consiliul Director este compus din 9 membri (1 președinte, 2 vicepreședinți și 6 membri în Consiliul Director) și 8 coordonatori regionali (București-Ilfov, Vest, Sud-Est, Sud-Vest, Sud, Centru, Nord-Est și Nord-Vest).</i>	<b>69</b>		
<b>Propunerea 3 de modificare a statutului:</b> cap. 4/art. 18/pag. 9 - se include un nou paragraf:  <i>În cazul vacanței funcției de Coordonator Regional înainte de finalizarea mandatului sau din alte motive, funcția va putea fi preluată de către un alt membru din Consiliul Director.</i>	<b>69</b>		
<b>Propunerea 4 de modificare a statutului:</b> cap. 4/art. 25/pag. 10 - se include un nou paragraf:  <i>Principalele sancțiuni aplicate membrilor AMCOR care nu respectă statutul AMCOR, care încalcă Codul Etic AMCOR sau care nu își achită cotizațiile în termenele prevăzute în statut sunt: suspendarea de către Consiliul Director AMCOR, excluderea de către Adunarea Generală AMCOR.</i>	<b>69</b>		
Execuția bugetară 2021	<b>69</b>		
Propunere bugetară 2023	<b>69</b>		
Grila de cotizații AMCOR 2022	<b>64</b>		<b>5</b>
Excludere By BF Group	<b>69</b>		
Excludere Boca Junior	<b>69</b>		
Excludere Concept Consulting	<b>69</b>		
Excludere Creativ Consult	<b>69</b>		
Excludere Eunitas Consulting	<b>69</b>		
Excludere Sheto Management	<b>69</b>		

\*NB: Toate buletinele de vot au fost validate în prezența trei. avocat Mădălina Riza.

**PARTEA A II-A:**

<b>Consiliul Director AMCOR</b> <i>(9 membri: 1 președinte, 2 vicepreședinți, 6 membri CD)</i>			Da	Nu	Mă abțin
Proconsult	Petre Luigi Luican	Președinte AMCOR	<b>69</b>		
Expert Consulting	Marian Mocan	Vicepreședinte 1	<b>69</b>		
Gapa	Cristian Găină	Vicepreședinte 2	<b>66</b>		<b>3</b>
<i>Se vor bifa 6 dintre candidații de mai jos cu "da" conform nr. locuri disponibile</i>					
BDO Business Advisory	Augustin Boer	Membru Consiliu Director	<b>63</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Business Intelligent Services	Valeriu Lazăr	Membru Consiliu Director	<b>26</b>	<b>8</b>	<b>35</b>
Civitta Strategy & Consulting	Carmen Maris	Membru Consiliu Director	<b>58</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
CMC - Professional Leader	Romeo Ilie	Membru Consiliu Director	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>55</b>
Europroject Partner	Andra Dojana	Membru Consiliu Director	<b>29</b>		<b>40</b>
Forum Proiect Invest	Cosmina Petrescu	Membru Consiliu Director	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>41</b>
Lucas Consulting Partner Services	Alin Dumitru	Membru Consiliu Director	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>36</b>
Noerr Finance & Tax	Iulian Sorescu	Membru Consiliu Director	<b>45</b>	<b>5</b>	<b>19</b>
Ramboll South East Europe	Silviu Stoica	Membru Consiliu Director	<b>54</b>	<b>9</b>	<b>6</b>
Romair Consulting	Gheorghe Boeru	Membru Consiliu Director	<b>48</b>	<b>5</b>	<b>16</b>
SVO Consulting	Lucian Naum	Membru Consiliu Director	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>31</b>

<b>Coordonatori Regiuni</b> <i>(8 membri)</i>			Da	Nu	Mă abțin
Europroject Partner	Andra Dojana	Coordonator București-Ilfov	<b>66</b>		<b>3</b>
Expert Consulting	Marian Mocan	Coordonator Regiunea Vest	<b>69</b>		
EuroTop Consulting	Ana Timea Ghiulai	Coordonator Regiunea Centru	<b>69</b>		
Forum Proiect Invest	Cosmina Petrescu	Coordonator Regiunea Sud	<b>66</b>		<b>3</b>
Hygia Consult	Ciprian Morcan	Coordonator Regiunea NV	<b>69</b>		
Project Management Solution	Costin Sorici	Coordonator Regiunea SE	<b>69</b>		
SVO Consulting	Lucian Naum	Coordonator Regiunea SV	<b>69</b>		
Proconsult	Petre Luigi Luican	Coordonator Regiunea NE	<b>69</b>		

**Componența noului Consiliu Director AMCOR:**

- 1) Petre Luigi Luican, președinte
- 2) Marian Mocan, vicepreședinte 1
- 3) Cristian Găină, vicepreședinte 2
- 4) Augustin Boer, membru Consiliu Director
- 5) Carmen Mariș, membru Consiliu Director
- 6) Silviu Stoica, membru Consiliu Director
- 7) Gheorghe Boeru, membru Consiliu Director
- 8) Iulian Sorescu, membru Consiliu Director
- 9) Alin Dumitru, membru Consiliu Director

**Coordonatori regionali:**

- 1) Andra Dojană, Coordonator Regiunea București-Ilfov
- 2) Marian Mocan, Coordonator Regiunea Vest
- 3) Ana Timea Ghiulai, Coordonator Regiunea Centru
- 4) Cosmina Petrescu, Coordonator Regiunea Sud
- 5) Ciprian Morcan, Coordonator Regiunea Nord-Vest
- 6) Costin Sorici, Coordonator Regiunea Sud-Est
- 7) Lucian Naum, Coordonator Regiunea Sud-Vest
- 8) Petre Luigi Luican, Coordonator Regiunea Nord-Est

În cadrul **punctului 6**, Așteptări de la AMCOR pentru perioada 2022-2025 și Propuneri, au fost exprimate următoarele așteptări și propuneri:

- ❖ **O mai mare implicare a membrilor** în activitățile Asociației prin conștientizarea faptului că astfel se pot promova și firmele și implicit profesia de consultant în management - prin **articole, interviuri, luări de poziție**, semnalare de probleme și formulare de soluții, prin oferirea unui feedback la adresele elaborate de AMCOR etc.
- ❖ Organizarea de **întâlniri** și **evenimente** pe diferite teme de business la nivel regional și nu numai
- ❖ Organizarea de **cursuri** de formare profesională și orientare în carieră pentru consultanții entry level, dar și de cursuri specializate, aplicate pentru consultanții cu experiență
- ❖ O mai bună **promovare** a AMCOR și a tuturor activităților pe care Asociația le realizează deja
- ❖ Stabilirea unui **dialog constant cu autoritățile**
- ❖ **Implicarea** consultanților în toate grupurile de lucru, comitetele de monitorizare etc. relevante pentru domeniul consultanței în management

Redactat și dactilografiat de parte și atestat de avocat, în 6 (șase) exemplare originale, astăzi 05.10.2022, din care 5 (cinci) s-au eliberat părții astăzi prezentul înscris.

Președinte AMCOR: dl. Petre Luigi Luican

Manager AMCOR: Alexandra Pușcă

